

杭州电子科技大学信息工程学院文件

信工人〔2021〕15号

关于做好2021年教职工年度考核的通知

各二级学院、部门：

为全面、客观、科学、公正地评价部门及个人履行岗位职责情况，并为教职工晋级、聘任、奖惩等方面提供依据，根据上级有关文件精神，现就学院2021年度职能部门考核及教职工年度考核工作安排通知如下：

一、考核领导小组

学院成立年度考核工作领导小组，负责学院教职工年度考核办法的制定、考核工作的组织实施、考核工作中的异议处理等。

组长：王艳、管力明

成员：马建军、徐毅鹏、彭萌萌、叶岩明、卢文军、张馨艺

二、考核对象

（一）2021年7月1日后新进学院工作的教职工参加本部门考核，进行个人小结，参与考核评议，不评定考核等级，不计

入优秀比例计算基数；如该教职工 2021 年累计工作半年以上（不含半年），经原工作单位出具原单位工作期间考核鉴定意见，经学院审核认定，可评定考核等级；

（二）2021 年 9 月 1 日后校内岗位调整离开原部门（学院）的教职工在原部门（学院）参加考核，交个人书面总结，不参加集中考评；

（三）学院派出挂职人员一般由所在部门按其所承担的工作任务，参照挂职人员工作总结和挂职单位提供的书面材料，对其进行考核并确定考核结果。在外挂职 6 个月以上的人员，可由外单位根据其挂职锻炼情况提供参考意见，经学院审核后确定结果；

（四）由学校批准出国和参加国内或国外各类培训、学习的人员，应参加所在部门的年度考核，主要根据培训学习的表现和成绩确定考核等级；

（五）请假（包括病假、事假）累计超过半年的，不评定考核等级；

（六）各教学单位教学工作饱满的院长、副院长参加教职工考核，二级学院副书记、组织员参加机关中层正副职考核，兼任教学行政秘书和辅导员的教师在兼任岗位所在部门考核。

三、考核安排

（一）2022 年 1 月 7 日前，教职工做好年度个人总结，填写《年度考核表》（一式两份，正反面打印，部门负责人签字，盖章，见附件 1、附件 2），个人总结电子版按学院、部门汇总发 zzrs@hdu.edu.cn。

（二）考核安排

时间	地点	内容	负责人	备注
2022 年 1 月 5 日-2022 年 1 月 7 日	各学院自行确定	按学院为单位进行 教师考核	各学院负责人	严格按照《信息工程学院教师年度考核实施办法（试行）》（信人【2014】1 号）执行 严格按照《信息工程学院行政管理岗位年度考核实施办法（试行）》（信人【2014】2 号）执行 严格按照《信息工程学院辅导员考核实施细则（试行）》（信息学【2014】11 号）执行
2022 年 1 月 5 日-2022 年 1 月 7 日	格致楼	机关第一党支部	彭萌萌	严格按照《信息工程学院行政管理岗位年度考核实施办法（试行）》（信人【2014】2 号）执行
2022 年 1 月 5 日-2022 年 1 月 7 日	格致楼	机关第二党支部	张馨艺	严格按照《信息工程学院行政管理岗位年度考核实施办法（试行）》（信人【2014】2 号）执行
2022 年 1 月 5 日-2022 年 1 月 7 日	格致楼	机关第三党支部	马建军、 徐毅鹏	严格按照《信息工程学院行政管理岗位年度考核实施办法（试行）》（信人【2014】2 号）执行
2022 年 1 月 5 日-2022 年 1 月 7 日	格致楼	机关第四党支部	卢文军、 叶岩明	严格按照《信息工程学院行政管理岗位年度考核实施办法（试行）》（信人【2014】2 号）执行

（三）2022 年 1 月 7 日前，各考核小组汇总和上报考核结果，由学院统一公示。

四、考核要求

（一）二级学院考核以学院为单位组织进行，以集中考核的方式按照教职工个人总结、群众民主评议、负责人审定的流程进行。

（二）学院中层正副职的年度考核，由学院组织部另行通知。

（三）各机关、二级学院可评“优秀”的指标数见附件5。

五、其他事项

（一）校事业编制教职工考核结果为“优秀”的，作为校级优秀的推荐人选；考核结果为“合格”的，对应于学校年度考核“合格”；考核结果为“基本合格”的，对应于学校年度考核“基本合格”；考核结果为“不合格”的，对应于学校年度考核“不合格”。

考核优秀人员学院下文予以公布，给予一定物质奖励；考核基本合格或不合格人员不享受绩效考核奖，次年不晋升薪级工资，一年内不得晋升职务、不得申报专业技术职称资格，连续两年年度考核不合格者，予以解除聘用合同。

（二）考核结束后，以部门、系部为单位，将填写好部门意见的教职工《年度考核表》（一式两份）以及《考核结果汇总表》（见附件 1、附件 2、附件 3）汇总至人力资源部（格致楼 424 室），电子稿发至邮箱：zzrs@hdu.edu.cn。

附件：1.《杭州电子科技大学信息工程学院 2021 年教学科研岗位人员年度考核表》

2. 《杭州电子科技大学信息工程学院 2021 年非教学科研岗位人员年度考核表》
3. 《杭州电子科技大学信息工程学院 2021 年教职工年度考核结果汇总表》
4. 《信息工程学院各单位评优指标》



附件 1:

杭州电子科技大学信息工程学院 2021 年教学科研
岗位人员年度考核表

姓名		学院或部处		研究所或教研室	
职称			岗位类型	☐ 专任教师 ☐ 实验工程人员	
教学工作量			科研工作量		
本人总结					

教学工作 情况	(注明本科教学工作量及业绩考核情况, 具有教师系列高级专业技术职务人员, 必须 标明当年度承担本、专科教学任务情况, 并用黑体加深, 若无, 年度考核不得评为优 秀)				
承担科研 项目 (教研教 改项目)	项目名称	项目来源	实到经费	起讫时间	本人排序
获奖情况	获奖项目名称		获奖级别	获奖时间	本人排序
发表论文 著作	论文著作名称		刊物名称及出版时间 (EI、SCI 等检索收录请注明)		本人排序

指导年青 教师、参 与学科建 设等其他 工作	
研究所 或教研室 意见	负责人（签章） 年 月 日
考核单位 意见	负责人（签章） 年 月 日
考核等级	年 月 日
备注	

注：正反面打印，本表有关栏目若填写不下可另加附页。

附件 2:

杭州电子科技大学信息工程学院 2021 年非教学科研
岗位人员年度考核表

姓名		学院或部处		教研室或科室	
职称		岗位		岗位等级	
本人总结					

部处或教研室（科室）意见	负责人（签章） 年 月 日
考核单位意见	负责人（签章） 年 月 日
考核等级	
备注	

注：“本人总结”的填写应简明扼要，如内容多，可另附纸。

附件 3:

杭州电子科技大学信息工程学院
2021 年教职工年度考核结果汇总表

序号	姓名	所在学院（部处）	从事岗位	考核等级	备注
1	张三	机械与自动化系	教学科研	优秀	
2	李四	学工部	非教学科研	合格	
3	王五	电子通信系	教学科研	不计等次	

附件 4:

信息工程学院各单位评优指标

类别	考核组	考核小组 负责人	参加考核人数	推优指标
二级 学院	机械工程学院	肖宏飞	40 (其中校编 14 人)	6 (其中最多校优 2 人)
	计算机学院	张海平	38 (其中校编 25 人)	5+1 备选 (其中最多校优 4 人)
	管理学院	钱锋	53 (其中校编 23 人)	7+1 备选 (其中最多校优 3 人)
	经济学院	鲍平平	28 (其中校编 16 人)	4 (其中最多校优 2 人)
	电子工程学院	李金新	27 (其中校编 16 人)	4 (其中最多校优 2 人)
	文理学院	李承家	42 (其中校编 33 人)	6 (其中最多校优 5 人)
	体育教学部	严军锋	14 (其中校编 8 人)	2 (其中最多校优 1 人)
机关	机关第一党支部	彭萌萌	10 (其中校编 0 人)	1+1 备选
	机关第二党支部	张馨艺	9 (其中校编 1 人)	1
	机关第三党支部	马建军、徐毅鹏	12 (其中校编 2 人)	1+1 备选
	机关第四党支部	叶岩明、卢文军	27 (其中校编 3 人)	4
合计			300 (其中校编 141 人)	45 (其中最多校优 20 人)

注: 1. 各单位考核小组依照以上指标投票确定优秀人员, 按照得票数或得分由高到低依次上报优秀人员名单。2. 未列入考核人数的人员为 7 月 1 日后进校人员, 参加考核评议, 不评定考核等级。3. 优秀指标中 () 内数字表示最多上报校本部校编优秀名额数。4. 各二级单位考核小组报 1 名备选优秀, 学院有权根据二级学院、机关考核情况对优秀指标进行综合调整。