

杭州电子科技大学信息工程学院 学生综合素质测评实施办法（试行）

信息学〔2018〕13号

为切实贯彻党的教育方针，全面推进素质教育，鼓励学生个性发展，培养学生的科学精神和创新能力，造就建设社会主义事业的合格人才，结合学院实际情况，特制定本办法。

第一章 总则

第一条 坚持实事求是，公平、公正、公开的原则。

第二条 从全面性、指导性、可行性角度出发，多方位测评学生综合素质。测评结果作为评选优秀学生、评定奖学金、就业推荐等工作的重要依据。

第三条 学生综合素质由智育、德育、技能和体育四个方面组成，采取量化测评的方法；总权数为1，其中：智育为0.6，德育为0.2，技能为0.15，体育为0.05。

第二章 组织机构

第四条 学院设立学生综合测评组织机构，分别为班级考评组、系（或专业）考评组和学院考评组。班级考评组：团支书为组长，班长为副组长，组员由学生推选的3名代表组成，负责对班级同学每周测评项目进行记录，并计算每位同学的得分；系（或

专业) 考评组: 辅导员担任组长, 组员为班长、团支书, 负责对班级考评组进行监督和指导, 每学期对学生总的综合测评成绩进行排名; 学院考评组: 由分管学生工作的领导担任组长, 组员为学生工作部负责人、团委负责人、辅导员、学生团委副书记、学生会主席, 负责协调和监督整个工作流程, 对有争议的事项进行裁定, 对评定过程中徇私舞弊、弄虚作假等行为进行调查处理。

第三章 综合测评成绩计算方法

第五条 综合测评分=智育分 $\times 0.6$ +德育分 $\times 0.2$ +技能分 $\times 0.15$ +体育分 $\times 0.05$ 。

第四章 智育测评

第六条 智育(权数为 0.6)分为学期的加权平均成绩。

加权平均成绩= Σ (课程成绩 \times 课程学分) $\div \Sigma$ 课程学分, 其中列入加权平均成绩计算的课程以本专业的培养计划要求修读的课程为准(公选课、重修课程不列入)。

第五章 德育测评

第七条 德育(权数为 0.2)分计算公式为: $E=E_0+E_1+A-B$ 其中 E 为德育分; E_0 为基准分; E_1 为辅导员或班主任测评分; A 为各项加分总和; B 为各项减分总和。

第八条 E_0 基准分一律为 65 分, 即 $E_0=65$; E_1 为辅导员或班主任测评分: 0-5 分。

第九条 根据以下标准对 A 值加分：

（一）本条各项在本学期期末汇总加分，以证书落款时间为准，计入当学期（寒暑假期间的德育分计入上学期）；

（二）本条（三）、（四）、（五）、（十一）、（十二）由班级考评组根据相关证明确定；本条（六）至（十）以学院团委学期末公示文件为准；

（三）参加义务献血，每次加 1 分，累计不超过 2 分；

（四）学生寝室文明卫生分：计算每月平均分；85-89 分，每次每人加 0.5 分；90-94 分，每次每人加 1 分；95 分及以上每次每人加 1.5 分；

（五）每月上课全勤者加 1 分（注：因公请假、病假与申请免听得到批准者，可以获得全勤分；病假需出示校医院及县级以上医院证明）；

（六）积极参加校园文体活动，每次加 0.5 分，累计不超过 4 分；

（七）积极参加社会实践活动，并有总结报告或社会实践调查报告的，加 1 分，不累计加分（如实践团队获奖者，加分参照个人/集体荣誉加分）；

（八）积极参加大学生志愿服务活动，4 小时计 1 次，每次加 1 分，累计不超过 3 分；

（九）好人好事等优秀事迹者，根据学院考评组通报表扬的内容，加 1-6 分；

（十）凡担任学生干部者，按下列情况加分：

学生干部、学生社团干部的加分必须严格掌握，并与学期工作考核结果挂钩。

担任职务					德育标准分
院级学生组织					
院学生团委副书记、院学生会、院学生社团联合会主席					8
院学生会、院学生社团联合会副主席					6
院学生会、院学生社团联合会副主任					5
院学生会、院学生社团联合会部长					4
院学生会、院学生社团联合会副部长					3
院学生会、院学生社团联合会干事；班干部、团支部委员；					2
学生社团骨干；寝室长；班助					1
学生社团					
职务 星级	负责人	副职	部长	副部长	成员
五星级	6	5	4	3	2

四星级	4	3	2	1
三星级	3	2	1	
二星级	2	1(社团骨干)		
一星级	1(社团骨干)			

备注：

1、同时担任上述表格中两个及以上职务的加分方法：原则上只加两个职务的标准分，第一次取最高职务标准分，第二次取第二职务标准分的 50%；

2、学生干部考核优秀者加标准分*1.2，合格者加标准分，不合格者不予加分，其中优秀比例不高于组织成员人数的 30%；其中班长、团支书、班干部、团支部委员、寝室长原则上加标准分，特殊情况由学院考评组考核认定；

3、学生社团加分说明：

每一社团负责人限 1 人，三星级及以下社团原则上社团副职不超过 2 人，部门数不超过 4 个，正副部长数不超过 10 人，二星级及以下社团骨干资格申报人数按社团人数的 5% 确定，不足 1 人按 1 人计算，原则上不超过 5 人。二星级及以下社团骨干资格由所在社团自行讨论后上报学院团委（院学生社团联合会），加分以考核公示后无异议的名单为准；

4、担任学院的上级团组织（及相关组织）主席团成员的，

加分参照院学生会主席；担任学院的上级团组织（及相关组织）其他职务的，加分参照院学生会副主席。

（十一）集体荣誉加分

类别/标准分	优秀团队		
	负责人	骨干	成员
国家级	8	5	4
省级	6	4	3
校级	4	3	2
院级	3	2	1

备注：

- 1、优秀团队指社会实践团队、优秀团支部、先进班集体、十佳社团等集体荣誉，其他集体荣誉参照优秀团队相关规定；竞赛类团队获奖不适用本条，需参考第六章第十四条竞赛类加分；
- 2、以班级为单位的集体评奖负责人为班长、团支书两人；其他团队负责人仅限一人；
- 3、10人以上团队可设骨干，骨干人数以不超过团体总人数的10%取整后为准；
- 4、各团队在开展活动前必须确定团队负责、骨干及成员名单，报学院团委或学院考评组备案；

5、同一项目获得多项奖时，限加最高分值项。

(十二) 个人荣誉加分

个人荣誉称号	全国	省级	校级	院级
优秀团员	4	3	2	1
优秀团干部	5	4	3	2

备注：

1、其他个人表彰如“团委十佳系列评比”，比照优秀团干部加分，年度评优结果不计入下一评奖评优周期；

2、同一项目获得多项奖时，限加最高分值项；

3、获得团队奖项同时获得个人奖项的成员，个人荣誉分减半；

4、三好学生，优秀学生干部不给予加分。

第十条 根据以下标准对B值计算（分/次）：

（一）未按时报到注册，事先请假的每半天扣0.25分；无故未到的每半天扣0.5分（请事假并有相关证明者不在此限）；

（二）旷课每学时扣0.5分；请假每学时扣0.25分；迟到两次按旷课1学时算（注：因公请假、病假与申请免听得到批准者不在此限，病假需出示校医院及县级以上医院证明）；

（三）凡受学院行政留校察看、记过、严重警告、警告处分；党内或团内开除党（团）籍、留党（团）察看、党（团）内严重

警告、党（团）内警告处分者一次分别扣 12 分、 9 分、 7 分、 5 分；受到治安管理处分的扣 10 分；

（四）受到学院通报批评扣 2 分；

（五）学院、班级指定参加的各种校园活动无故未到者，每次扣 0.5 分，由学院考评组或班级考评组认定；

（六）未经审批擅自在外租房者，每发现一次扣 5 分；

（七）学生寝室文明卫生分：计算每月平均分；65-69 分，每人每次扣 1 分；60-64 分，每人每次扣 2 分；60 分以下，每人每次扣 4 分；

（八）上课、自修时间在寝室睡觉、打牌，或无故不按规定时间归寝及其它违反学习纪律者，每次扣 2 分；

（九）故意破坏公共卫生、环境和公共设施者（如往墙上踩脚印、打球印，以及墙壁桌椅上乱涂乱画等），每次扣 3 分；

（十）违反寝室管理条例，无故夜不归宿，使用违禁电器（电饭煲、电磁炉等），携带管制刀具等每次扣 5 分；

（十一）违反图书馆、食堂等公共场所的相关规定者，由学院考评组酌情扣 1-3 分；

（十二）违反社会道德、有悖于大学生精神风貌者，由学院考评组酌情扣 2-6 分；

（十三）同一种错误受几种处分的，原则上减高限分，不累计。

第十一条 加分说明

(一) 德育分在 100 分（含）以下的，依附加分的实际得分计入各项总分；

(二) 德育分超过 100 分的，超过部分按比例累计折算计入各项总分：

A、超过部分为 10 分（含）以下的，按超过部分得分 $\times 0.5$ 计入总分；

B、超过部分为 10 分以上的，按超过部分得分 $\times 0.3$ 计入总分。

第六章 技能测评

第十二条 技能分（权数为 0.15）包括竞赛类加分、学术成果类加分和证书类加分。

第十三条 技能测评的基准分为 70 分。

第十四条 竞赛类加分

项目	名次/等级以及加分				
竞赛		一等奖	二等奖	三等奖	鼓励奖/ 优胜奖
	全国	20	16	13	10
	省级	9	8	7	6
	校级	5	4	3	2

院级	4	3	2	1
备注： 1、同一项目获得多项奖时，限加最高分值项；不同项目获奖，可累计加分； 2、竞赛包括学科竞赛、体育竞赛、十佳歌手、辩论比赛、演讲比赛、知识竞赛、征文比赛等各类比赛；以主办单位加盖公章的获奖证书为加分依据，由系（或专业）考评组认定； 3、比赛未设一、二、三等奖的，前三名视为一等奖，四五六名为二等奖，其余进入决赛的视为三等奖； 4、院级比赛为学院学工部、团委、招生就业部主办的比赛，校际比赛加分制度参照校级比赛的相关规定； 5、团队（3人及以上）竞赛获奖，减半计入个人分； 6、一次大赛同时获得多个项目奖项的，计最高名次项目分，余项减半累计； 7、项目已参照教务部文件加文化分者，技能分不给予加分。				

第十五条 学术成果类加分为论文加分与发表非专业性文章加分

各类论文 和学术成 果		第一作者	第二作者	第三作者
	一级刊物	10	4	3
	核心刊物	8	3	2
	普通刊物	6	2	1
	发明专利	10	4	3
	实用新型专利	8	3	2
	外观设计专利/软 件著作权	6	2	1
非学术性 文章加分	校级以上媒体（含县、市级）		0.5 分/篇（最高限加 4 分）	
	省级以上媒体		2 分/篇（最高限加 6 分）	

第十六条 证书类加分实施细则

（一）英语等级考试：专八优秀加 7 分，合格加 6 分；专四优秀加 6 分，合格加 5 分；专八口语/六级优秀加 5 分，合格加 4 分；专四口语/四级优秀加 4 分，合格加 3 分；

（二）计算机等级考试：程序员级加 6 分，国家三级加 3 分，国家二级优秀加 2 分；省二级加 1 分；

（三）职业资格证加 2 分（职业资格证等相关证书属能证明个人专业知识技能的证书，须经省级及其以上机关认可或颁发）；其它未尽证书由系考评组认定，须注意证书类不得重复加分，但

本学期获得的证书级别高于以往学期的除外。

第十七条 拥有其他技能类特长（以上规定所不包含的），表现突出且具有相关证明的，可向学院考评组申报，酌定加 1-3 分。

第十八条 加分说明

（一）技能测评分在 100 分（含）以下的，依附加分的实际得分计入各项总分；

（二）技能测评分超过 100 分的，超过部分，按比例累进折算计入各项总分：

A、超过部分为 10 分（含）以下的，按超过部分得分 $\times 0.5$ 计入总分；

B、超过部分为 10 分以上的，按超过部分得分 $\times 0.3$ 计入总分。

第七章 体育测评

第十九条 体育（权数为 0.05）

计算方法：大一、大二学生以学期末体育成绩为体育测评分；大三以体能测试成绩为体育测评分。

第八章 综合测评的实施

第二十条 综合测评记实流程

（一）综合测评成绩的统计以班为单位，每周统计一次；

（二）班级考评小组长负责对小组成员工作范围进行分工，统

计本班同学的综合测评总成绩，并监督整个工作流程；副组长、小组成员负责记录自己职责范围内每位同学的综合测评成绩；寝室长负责统计本寝室每位同学的扣分情况；

（三）每周末，每位同学将自己综合测评加减分的情况向班级考评组组长进行申报并出示相关证明材料；小组成员和寝室长将自己职责范围内所记录的学生综合测评加减分情况提交组长；

（四）次周周一，系综合考评小组召开例会，组长对以上两份材料进行核对，并根据各部门每周公布的各项检查结果，综合以上各项得出每位同学每周的个人综合测评成绩，制作每位同学的红白卡，红卡为加分，白卡为减分，学院保留存根后，红白卡发给学生本人；

（五）每周一晚上综合测评成绩在网上或以书面形式进行公示，学生如有异议可向班级综合测评小组反应，确有错误的，一律在次周例会上报系考评组后更正；

（六）学院设综合考评举报箱，学生可通过书面形式举报在考评过程中的违纪现象。

（七）在综合测评实施过程中有任何疑义者，均可向学院考评组反映。

第二十一条 班级考评组成员在考评过程中能够如实、全面的进行考核，工作认真，并为学生综合考评工作的进展起到推动作

用的，由学院考评组审核，在综合测评总分中加 1-3 分。

第二十二条 凡在综合测评中弄虚作假者，一经查实，除给予批评教育外，取消其本学期的评优资格，同时在其综合测评总分中扣 1-3 分。

第九章 附则

第二十三条 本办法适从 2015 级学生开始试行。

第二十四条 本办法自文件下发之日起执行，原规定同时作废，本规定由学院综合考评组负责解释。未尽事宜，由学生提出申请，学院综合考评组讨论定夺。