

杭州电子科技大学信息工程学院文件

信息办〔2019〕30号

关于做好 2019 年度职能部门考核及教职工年度考核的通知

各系部、部门：

为全面、客观、科学、公正地评价部门及个人履行岗位职责情况，并为教职工晋级、聘任、奖惩等方面提供依据，根据上级有关文件精神，现就学院 2019 年度职能部门考核及教职工年度考核工作安排通知如下：

一、考核领导小组

学院成立年度考核工作领导小组，负责学院教职工年度考核办法的制定、考核工作的组织实施、考核工作中的异议处理等。

组长：王艳、管力明

成员：马建军、蒋叠峰、张晓泉、徐毅鹏、彭萌萌、
叶岩明

二、考核对象

(一) 2019 年 7 月 1 日后新进学院工作的教职工参加本部门考核，进行个人小结，参与考核评议，不评定考核等级，不计入优秀比例计算基数；如该教职工 2019 年累计工作半年以上（不含半年），经原工作单位出具原单位工作期间考核鉴定意见，经学院审核认定，可评定考核等级；

(二) 2019 年 9 月 1 日后校内岗位调整离开学院的教职工在学院参加考核，交个人书面总结，不参加集中考评；

(三) 学院派出挂职人员一般由所在部门按其所承担的工作任务，参照挂职人员工作总结和挂职单位提供的书面材料，对其进行考核并确定考核结果。在外挂职 6 个月以上的人员，可由外单位根据其挂职锻炼情况提供参考意见，经学院审核后确定结果；

(四) 由学校批准出国和参加国内或国外各类培训、学习的人员，应参加所在部门的年度考核，主要根据培训学习的表现和成绩确定考核等级；

(五) 请假（包括病假、事假）累计超过半年的，不评定考核等级。

三、考核安排

(一) 2020 年 1 月 7 日前，教职工做好年度个人总结，填写《年度考核表》（一式两份，正反面打印，部门负责人签字，见附件 1、附件 2）；2020 年 1 月 8 日前，职能部门中层干部填写 2019 年工作总结和 2020 年工作计划（见附件 6）。

(二) 考核安排

时间	地点	内容	负责人	备注
2019年12月 28日-2020 年1月7日	各院系自 行确定	按系部为单位进行 教师考核	各系部 负责人	严格按照《信息工程学院教师年度考 核实施办法（试行）》（信息人 〔2014〕1号）执行
2019年12月 28日-2020 年1月7日	学工部、 团委自定	学生工作部、团委 （新闻中心）辅导 员集中考评	彭萌萌	严格按照《信息工程学院辅导员考核 实施细则（试行）》（信息学 〔2014〕11号）执行
2019年12月 28日-2020 年1月7日	格致楼	学院部门书面考评 学院机关中层正副 职考核、述职述廉	蒋叠峰	严格按照《信息工程学院行政管理岗 位年度考核实施办法（试行）》（信 人〔2014〕2号）执行
2019年12月 28日-2020 年1月7日	格致楼	党政办公室、党群 工作部、人力资源 部、计划财务部、 公共事业部集中考 评（青山湖校区）	张晓泉	严格按照《信息工程学院行政管理岗 位年度考核实施办法（试行）》（信 人〔2014〕2号）执行
2019年12月 28日-2020 年1月7日	格致楼	教务部、资产与实 验室管理部、网络 信息部集中考评 （青山湖校区）	徐毅鹏、 叶岩明	严格按照《信息工程学院行政管理岗 位年度考核实施办法（试行）》（信 人〔2014〕2号）执行

（三）2020年1月7日前，各考核小组汇总和上报考核结果，由学院统一公示。

四、考核要求

（一）教师考核以系部为单位组织进行，以集中考核的方式按照教师个人总结、群众民主评议、负责人审定的流程进行。

（二）部门年度工作总结汇报由部门中层干部负责，并提交书面总结，学院中层正副职的年度考核和职能部门负责人述职述廉合并进行，学院组织院领导、党代会代表、工会和教代会代表、民主党派、群众、高级职称教师代表对中层正副职的年度考核、述职述廉情况进行综合评价，相关程序详见附件4。

（三）教学科研岗位教师年度考核各系部可评“优秀”的指标数见附件5。

五、其他事项

（一）校事业编制教职工考核结果为“优秀”的，作为校级优秀的推荐人选；考核结果为“合格”的，对应于学校年度考核“合格”；考核结果为“基本合格”的，对应于学校年度考核“基本合格”；考核结果为“不合格”的，对应于学校年度考核“不合格”。

考核优秀人员学院下文予以公布，给予一定物质奖励；考核基本合格或不合格人员不享受绩效考核奖，次年不晋升薪级工资，一年内不得晋升职务、不得申报专业技术职称资格，连续两年年度考核不合格者，予以解除聘用合同。

（二）考核结束后，以部门、系部为单位，将填写好部门意见的教职工《年度考核表》（一式两份）以及《考核结果汇总表》（见附件1、附件2、附件3）汇总至人力资源部（格致楼424室），电子稿发至邮箱：zzrs@hdu.edu.cn。

附件：1.《杭州电子科技大学信息工程学院2019年教学科研岗位人员年度考核表》

2. 《杭州电子科技大学信息工程学院 2019 年非教学科研岗位人员年度考核表》
3. 《杭州电子科技大学信息工程学院 2019 年教职工年度考核结果汇总表》
4. 《述职述廉内容与程序》
5. 《信息工程学院各系部评优指标》
6. 《学院职能部门 2019 年工作总结和 2020 年工作计划》

2019 年 12 月 26 日



杭州电子科技大学信息工程学院

2019 年 12 月 26 日印发

附件 1

杭州电子科技大学信息工程学院 2019 年教学科研
岗位人员年度考核表

姓名		学院或部处		研究所或教研室	
职称			岗位类型	☐ 专任教师 ☐ 实验工程人员	
教学工作量			科研工作量		
本人总结					

教学工作 情况	(注明本科教学工作量及业绩考核情况, 具有教师系列高级专业技术职务人员, 必须 标明当年度承担本、专科教学任务情况, 并用黑体加深, 若无, 年度考核不得评为优 秀)				
承担科研 项目 (教研教 改项目)	项目名称	项目来源	实到经费	起讫时间	本人排序
获奖情况	获奖项目名称		获奖级别	获奖时间	本人排序
发表论文 著作	论文著作名称		刊物名称及出版时间 (EI、SCI 等检索收录请注明)		本人排序

指导年青 教师、参 与学科建 设等其他 工作	
研究所 或教研室 意见	负责人（签章） 年 月 日
考核单位 意见	负责人（签章） 年 月 日
考核等级	年 月 日
备注	

注：正反面打印，本表有关栏目若填写不下可另加附页。

附件 2

杭州电子科技大学信息工程学院 2019 年非教学科研
岗位人员年度考核表

姓名		学院或部处		教研室或科室	
职称		岗位		岗位等级	
本人总结					

部处或教研室（科室）意见	负责人（签章） 年 月 日
考核单位意见	负责人（签章） 年 月 日
考核等级	
备注	

注：“本人总结”的填写应简明扼要，如内容多，可另附纸。

附件 3

杭州电子科技大学信息工程学院
2019 年教职工年度考核结果汇总表

[illegible]

述职述廉内容与程序

一、述职的主要内容

(一) 德。考核职能部门负责人政治品质和道德品行。

1.政治品质。重点了解党员干部坚定理想信念、对党忠诚、尊崇党章、遵守政治纪律和政治规矩情况，以及职能部门负责人在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致等情况。

2.道德品行，重点了解职能部门负责人坚守忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，遵守社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德等情况。

(二)能。考核职能部门负责人履职尽责特别是应对突发事件、群体性事件过程中的政治能力、专业素养和组织领导能力等情况。

(三)勤。考核职能部门负责人的精神状态和工作作风，重点了解发扬革命精神、斗争精神，坚持“三严三实”，勤勉敬业、恪尽职守，认真负责、紧抓快办，锐意进取、敢于担当，艰苦奋斗、甘于奉献等情况。

(四)绩。考核职能部门负责人坚持正确政绩观，履职尽责、完成日常工作、承担急难险重任务、处理复杂问题、应对重大考验的情况和实际成效。

(五) 其他情况：

1.学习党的理论、路线、方针、政策情况；

2.参加学院或本单位组织的理论学习和相关会议的情况；

3.贯彻执行民主集中制、遵守集体决策程序和规则、参加党内民主生活会、开展批评与自我批评情况；

4.执行岗位职责的情况，就本人分管的工作领域，促进本单位事业发展方面提出的工作思路、采取的工作措施、取得的工作实效情况；

5.存在的问题及改进的措施等；

6.其他需要报告和说明的情况。

二、述廉的主要内容

（一）履行党风廉政建设责任情况；

（二）遵守《中国共产党廉洁自律准则》情况；

（三）带头落实中央八项规定及其实施细则精神，秉公用权，树立良好家风，严格要求亲属和身边工作人员，反对“四风”和特权思想、特权现象等情况。

（四）执行收受礼品礼金登记和如实报告个人重大事项、申报个人收入的情况；

（五）对分管工作内发生的违纪问题的处理情况；

（六）其他需要报告和说明的情况。

三、述职述廉的程序

（一）参加述职述廉的学院职能部门负责人个人征求分管部门和群众的意见。

（二）根据述职述廉内容，撰写述职述廉报告。

（三）学院结合年终考核统一安排召开述职述廉大会，并印发述职述廉书面材料。

（四）全体职能部门负责人结合年终考核作述职述廉报告。

（五）与会人员对述职述廉情况进行评价。

（六）汇总评价结果，并向本人反馈。

（七）本人提出整改措施。

信息工程学院各系部评优指标

类别	考核组		考核小组负责人	参加考核人数	“优秀”人数
	李金新 总负责	机电工程系	刘庆民	14	2
		艺术设计系	陈杭悦	8	1
		电子通信系	李金新	17	3
		计算机系	张海平	26	4
	李道国 总负责	财会系	吴伟	16	2
		经济系	鲍平平	11	1
		工商管理系	翁亮	10	2
		信息管理系	钱锋	9	1
	李承家 总负责	理学部	李承家	16	2
		思政社科部	方小玲	10	2
		体育部	严军锋	11	2
	刘琴 总负责	英语系	刘琴	24	4
非教学科研岗位	纪委书记蒋叠峰负责监督	中层正职、副职	蒋叠峰	13	2
		辅导员	彭萌萌	32	5
		党政办公室、党群工作部、人力资源部、计划财务部、公共事业部	张晓泉	13	2
		教务部、实验设备管理中心、网络与信息管理中心	徐毅鹏、叶岩明	28	4
合计				258	39

注：1、各系部考核小组依照以上指标投票确定优秀人员，按照得票数或得分由高到低依次上报优秀人员名单。2、未列入考核人数的人员为7月1日后进校人员，参加考核评议，不评定考核等级。

附件 6

杭州电子科技大学信息工程学院职能部门

2019 年度工作总结和 2020 年工作计划

部门名称:

2019 年工作总结

- 一、年度主要工作情况（工作理念，主要措施或出台的政策，取得成效）
- 二、年度工作改进和创新点（工作改进和创新点，主要措施，取得成效）
- 三、存在的问题和不足

2020 年工作计划

- 一、年度拟开展的重要工作和改进措施
- 二、对学院工作的建议