

中共杭州电子科技大学信息工程学院委员会文件

信息组〔2019〕2号

关于开展科级干部选任工作的通知

各部门、系部：

根据学校 2019 年科级干部选任工作精神，经学院党政联席会议研究，决定开展学院科级干部选任工作。具体事项通知如下：

一、学院科级岗位及职数

序号	科级部门名称	科级岗位数量	科级岗位性质
1	党政办公室	1	校科级岗位
2	党群工作部	1	院科级岗位
3	人力资源部	1	校科级岗位
4	教务部	1	校科级岗位
5	学生工作部	1	校科级岗位
6	计划财务部	1	校科级岗位
7	网络信息部	1	院科级岗位

8	实验设备管理部	1	院科级岗位
9	公共事业部	1	院科级岗位

二、选任工作程序

(一) 公布岗位。学院发布科级干部选任通知，公布岗位。

(二) 应聘报名。报名采取个人自荐方式，填写《杭州电子科技大学信息工程学院科级干部岗位自荐表》(见附件1)，将自荐表交至格致楼330办公室指定票箱(电子稿发送至zzrs@hdu.edu.cn)。交自荐表时须同时交科级干部选任工作公开承诺书(见附件2)。

(三) 资格审查。学院党委成立科级干部选任工作小组，对学院科级岗位报名人员进行资格审查。

(四) 选拔方式。学院科级干部选任工作小组综合考虑人岗相适度等因素，充分酝酿、集体讨论，票决产生建议人选。

(五) 考察。对拟提任科级干部建议人选进行考察。

(六) 决定拟任人选。学院党政联席会议讨论决定拟任人选。

(七) 按规定进行公示。

(八) 报学校科级选任工作领导小组审定。

(九) 办理任职手续。

三、时间安排

学院科级干部选任工作具体日程安排见附件 3。

四、其他

学院科级岗位公开面向在岗教职工选拔任用，任期四年。学院科级干部选任工作指导思想、选任原则、选任条件、纪律要求参照学校《关于开展 2019 年科级干部选任工作的通知》。

五、本方案由学院科级干部选任工作领导小组负责解释，未尽事宜由领导小组讨论决定。

- 附件：1. 杭州电子科技大学信息工程学院科级干部岗位自荐表
2. 杭州电子科技大学信息工程学院科级干部选任工作公开承诺书
3. 杭州电子科技大学信息工程学院科级干部选任工作进程表

中共杭州电子科技大学信息工程学院委员会

2019 年 6 月 14 日



附件 1

杭州电子科技大学信息工程学院科级干部岗位自荐表

姓 名		性 别		出生年月		民 族	
籍 贯		政治面貌 (时 间)		参加工作 时间		健康 状况	
职称 (时间)		职级 (时间)		手机			
学 历 学 位	全 日 制 教 育			毕业院校系 及专业			
	在 职 教 育			毕业院校系 及专业			
工作单位				现任职务 及任职时间			
自荐岗位 1					是否服从 组织安排		
自荐岗位 2					是否需破格		
个 人 简 历	(一般从大学开始填写, 大学前参加工作的, 从参加工作开始填写)						
奖惩情况							
资格审查 意见							

本人保证以上所填信息属实。如有虚假, 本人愿承担由此而造成的一切责任。

自荐人签字: _____ 日期: _____年____月____日

备注: 1. “是否服从组织安排” 栏不填写的视为不服从。

2. 请单面打印, 不可加页, 填写内容较多时可适当调整字体

附件 2

杭州电子科技大学信息工程学院
科级干部选任工作公开承诺书

参加本次科级干部选任工作，我郑重向组织和师生员工作出公开承诺：

一、自觉遵守组织人事纪律，严格执行相关规定要求。

（一）绝不在面试考核和组织考察中搞拉票贿选等非组织活动；

（二）绝不通过宴请、安排消费活动、打电话、发短信、当面拜访或者授意中间人出面说情、举办联谊活动等形式，请求他人在面试和考察中给予自己关照；

（三）绝不采取任何违反组织人事纪律的方式，为自己或帮助他人拉票贿选、跑官要官、买官卖官和违规提拔。

二、自觉遵守廉洁从政规定，坚持讲学习、讲政治、讲正气。

（一）严格执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等廉洁从政有关规定，做到自重、自省、自警、自励；

（二）正确行使职权，依法办事，公开、公平、公正地开展工作，认真履行聘任岗位的工作职责；

（三）清正廉洁，忠于职守，用权不谋一己之私，坚决反对铺张浪费，抵制拜金主义、享乐主义和奢靡之风。

三、自觉做到勤政为民，坚持讲实话、办实事、求实效。

（一）正确处理管理工作与业务工作的关系，把主要精力投入到管理工作中，严格控制在工作日从事教学科研的时间；

（二）坚持解放思想，实事求是，以强烈的事业心和责任感，落实上级政策方针和工作部署，创造性地开展工作；

（三）坚持深入基层、深入群众，敢于直面困难、正视矛盾，努力解决工作中存在的问题，不断推进学校科学发展。

以上承诺，请组织和师生员工给予监督评议，如有违诺行为，愿意按照相关规定接受处理。

所在单位：

承诺人：

年 月 日

附件 3

杭州电子科技大学信息工程学院 科级干部选任工作进程表

序号	时 间	内 容
启动	6 月 14 日(周五)	发布科级干部选任通知、公布岗位
先行聘任	6 月 14 日-6 月 15 日(周六)	现职科长报名。6 月 15 日下午 17:00 前,把《自荐表》和《公开承诺书》投至格致楼 330 指定票箱,并发送电子稿至学院组织人事部邮箱 zzrs@hdu.edu.cn。
	6 月 16 日(周日)	对报名人员进行资格审查。
	6 月 17 日(周一)	现职科长先行聘任。
竞争上岗	6 月 17 日(周一)	公布学院科级干部空缺岗位。
	6 月 18 日(周二)	第二轮报名,6 月 18 日下午 17:00 前把《自荐表》和《公开承诺书》投至格致楼 330 指定票箱,并发送电子稿至学院组织人事部邮箱 zzrs@hdu.edu.cn。
	6 月 18 日(周二)晚上	对报名人员进行资格审查。
	6 月 19 (周三)	竞争上岗面试,学院科级干部选任工作小组确定建议人选名单
	6 月 21 日(周五)	对拟提任人员进行考察。
讨论决定	6 月 21 日(周五)	讨论决定科级干部聘任人选。
公示	6 月 21 (周五)-28 日(周五)	对拟提任人员予以公示。
任命	6 月 28 日(周五)	发文任命、聘任科级干部。